

**Тематический план самостоятельной работы обучающегося
по дисциплине «Управление человеческими ресурсами»
для обучающихся 2024 года поступления
по образовательной программе
38.03.02 Менеджмент,
направленность (профиль) Управление в здравоохранении
(бакалавриат),
форма обучения очно-заочная
на 2026-2027 учебный год**

№	Тема самостоятельной работы	Часы (академ.)
5 семестр		
1.	Основы управления человеческими ресурсами.	133
	Раздел 1. Эволюция управления персоналом: от «учета кадров» к «управлению человеческим капиталом»	10
	Раздел 2. Стратегическое УЧР: интеграция HR-стратегии с бизнес-стратегией организации	10
	Раздел 3. Внешняя и внутренняя среда УЧР: PESTEL-анализ для HR и кадровая политика	10
	Раздел 4. Планирование персонала: прогнозирование потребности в кадрах и анализ нагрузки	10
	Раздел 5. Технологии рекрутинга: от «работы» к «талантам». Внутренний и внешний поиск	10
	Раздел 6. Процесс отбора: методы оценки кандидатов (интервью, тесты, ассесмент-центр)	10
	Раздел 7. Онбординг (адаптация): социальная, профессиональная и организационная	10
	Раздел 8. Управление обучением и развитием: 70-20-10 и оценка эффективности обучения	10
	Раздел 9. Управление карьерой: горизонтальный и вертикальный рост. Кадровый резерв	10
	Раздел 10. Теории мотивации в УЧР: от пирамиды Маслоу к концепции вовлеченности	10
	Раздел 11. Управление эффективностью: KPI, OKR, ежегодная и периодическая оценка	10
	Раздел 12. Система вознаграждения: компенсационный пакет (фиксированная и переменная части)	10
	Раздел 13. Управление конфликтами и дисциплинарными взысканиями: эффективное взаимодействие с «трудными» сотрудниками	10
	Раздел 14. Управление текучестью кадров и аутплейсмент: удержание и этичный уход	2
	Контрольный раздел	1

Рассмотрено на заседании кафедры экономики и менеджмента им. Н.П. Григоренко, протокол от «02» июня 2026 г. № 11.

Заведующий кафедрой



С.Ю. Соболева